

**СОГЛАСОВАНО**

с учетом мнения профсоюзного комитета  
МОУ ОШ № 79

(протокол от 13 апреля 2026 г. № 2)

 И.А. Оганян

**РАССМОТРЕНО**

на педагогическом совете МОУ ОШ № 79

(протокол от 13 апреля 2026 г. № 3)

 А.В. Кисленко

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора МОУ ОШ № 79  
№ 71-ОД от 13 апреля 2026 г.

 А.В. Кисленко



**Положение  
о конфликте интересов педагогического работника**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника МОУ ОШ №79 разработано в соответствии с Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. ФЗ-№273 и «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. ФЗ-273 с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций является Комиссия по вопросам урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.7. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.8. Действие положения распространяется на всех работников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника**

2.1. Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса, школы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей);

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;

- нарушение установленных в МОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя образовательного учреждения и/или заместителя директора в письменной форме.

2.4. Руководитель Учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

2.5. педагогический работник МОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по вопросам урегулированию споров между участниками образовательных отношений. В функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

2.6. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МОУ. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.7. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ.

2.8. Заявители/родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей в целях защиты прав обучающихся могут обратиться в Комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

2.9. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции комиссии подаются в письменной форме директору МОУ с регистрацией в журнале обращений с пометкой «Для комиссии».

### **3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами образовательного учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации**

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

4.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.4. Соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) образовательным учреждением.

### **5. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника**

5.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.3. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из образовательного учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

